**Публичный отчёт**

**первичной профсоюзной организации**

**МБОУ ВАЛУЕВСКОЙ СШ**

**по итогам 2024 года**

Село Валуевка

2024 год

Учителя, педагоги, наставники... Сколько еще синонимов можно подобрать, чтобы рассказать о людях, которые так много сделали для детей, для школы, для начальной и средней ступеней образования? Отечественные педагоги признаны одними из лучших в мировой практике. Их разработки, методы и теории воспитания и образования до настоящего момента остаются в числе используемых и уважаемых.

Педагогические системы Сухомлинского, Макаренко, Ушинского и других нельзя считать частями «педагогического пантеона», в них можно найти идеи для решения проблем, стоящих перед современностью. Роль педагога в наше время велика как никогда: мир вступил в эпоху глобализации.

Первичная профсоюзная организация МБОУВалуевская СШ является структурным звеном Ремонтненской районной организации Общероссийского Профсоюза образования. Девиз профсоюзов: "Наша сила в единстве", поэтому наш профсоюзный комитет продолжает ставить перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях:

• Устава МБОУ Валуевской СШ ;

• Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

• Трудового кодекса РФ;

• Действующего законодательства Российской Федерации;

• Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;

• Коллективного договора.

Целями профсоюзной организации являются:

• реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально - трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;

• общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;

• улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;

• информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

 Основные направления работы первичной организации Профсоюза в 2024 году:

• популяризация идей профсоюзного движения среди молодѐжи;

• совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства;

• повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ;

• совершенствование форм информационной деятельности;

• активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы;

• расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

**Краткая характеристика первичной профсоюзной организации**

В первичной профсоюзной организации МБОУ Валуевская СШ по состоянию на 01.01.2024 года насчитывается 26 человек: 18 педагогов (14 женщин, 4 мужчины), 8 – обслуживающий персонал (5 женщин, 3 мужчины). Из общего числа работающих в учреждении 4 члена профсоюза до 35 лет. Членство в первичной профсоюзной организации составляет 100%. За последнее время не зарегистрировано ни одного случая выхода из состава профсоюзной организации школы. В организацию вступили работники, которые были приняты на работу в наш коллектив в августе текущего года.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы в лице директора Арцыбашева П.И., решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников школы. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение отчетного периода с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.)

**Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ Валуевской СШ**

Работа профсоюзного комитета за отчѐтный период соответствовала основным направлениям деятельности первичной профсоюзной организации нашего образовательного учреждения. Мнение профсоюза в нашей образовательной организации учитывалось при разработке нормативно – правовых актов, затрагивающих социально – трудовые права работников, в вопросах нормирования и оплаты труда, установлении материальных поощрений работников, предоставления отпусков. Под контролем профсоюза находились вопросы приѐма, увольнения и перевода на другую работу, режим рабочего времени и времени отдыха, выплаты надбавок стимулирующего характера сотрудникам школы. Профком и администрация школы эффективно сотрудничали в разрешении конфликтных ситуаций, касающихся осуществлению трудовой функции работниками, и, благодаря этому, в комиссию по трудовым спорам за последние три года не поступило ни одного заявления.

Профактив строит свою работу на основе планирования. В течение года председатель профсоюзной организации участвовала в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

**Организационная, культурно - массовая и спортивно - оздоровительная работа первичной профсоюзной организации**

Эффективным механизмом выдвижения и отстаивания предложений и требований Профсоюза в борьбе за свои права на достойную жизнь и на реализацию своих профессиональных возможностей являются солидарные коллективные действия. Работники нашей школы приняли активное участие в патриотических акциях: «Свеча памяти». «Бессмертный полк», «Помним! Гордимся!», «Окна победы». Члены нашей первичной профсоюзной организации школы принимают участие в профсоюзных конкурсах, организации и проведении таких праздников, как «День Учителя», «Новый год», «8 Марта», «День защитника Отечества», др., поздравляют с юбилеями членов профсоюза, ветеранов педагогического труда. Ветераны труда частые гости школьных мероприятий.

**Охрана труда**

Охрана труда и улучшение условий деятельности педагогических работников одно из приоритетных задач в образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей.

Поэтому важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. А так же проводятся инструктажи по ТБ, которые регистрируются в журналах по ТБ. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, и др. правила безопасности жизнедеятельности. В результате совместных усилий профкома и директора случаев производственного травматизма в 2024 году не было.

Разработана техническая документация, проводятся Дни охраны труда, Дни здоровья, контролируется выполнение норм питания. В учреждении заведены журналы по охране труда, проводятся инструктажи с работниками МБОУ, проводится обучение работников по охране труда, отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре. Обучение проводится согласно графику контроля. Проведены внеплановые инструктажи на рабочих местах.

Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре:

 Проведение медосмотров (100%);

 Инструктирование работников по охране труда;

 Разработка инструкции по охране труда для работников;

 Профилактика производственного травматизма;

 Улучшение условий охраны труда.

**Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

Профсоюзному комитету предстоит продолжить работу над проблемами, заявлять об активной позиции, о роли профсоюзной организации в жизни коллектива и в дальнейшем претворять в жизнь следующие задачи:

- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

 -проводить постоянную работу по мотивации профсоюзного членства, создавая положительный имидж профсоюза;

-способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;

-активно участвовать в массовых коллективных действиях, в поддержку выдвигаемых требований, с целью улучшения качества жизни членов профсоюза;

-повышать активность участия сотрудников в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях;

-совершенствовать информационное поле с использованием новых технологий.

Председатель первичной

профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ Николаева И.Н.