

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Валуевская средняя школа
(МБОУ Валуевская СШ)

СОГЛАСОВАНА
Педагогическим советом
МБОУ Валуевская СШ
(Протокол № 7 от 21 марта 2022 г.)



**Программа
антирисковых мер по направлению «Дефицит педагогических кадров»
МБОУ Валуевская СШ на 2022 год**

с. Валуевка

2022 г.

Цель: уменьшение к концу 2022 года кадрового дефицита в МБОУ Валуевская СШ через организацию «Мобильный учитель» и осуществление профессиональной переподготовки учителей.

Задачи:

- анализ имеющегося штатного расписания, кадровый прогноз;
- устранение кадрового дефицита путём профессиональной переподготовки учителей, работающих в школе;
- привлечение в школу студентов для прохождения практики;
- развитие сетевого взаимодействия;
- развитие профориентационной работы в школе;
- сохранение кадрового потенциала через совершенствование системы стимулирования педагогов школы.

Целевые показатели:

- количество вакантных ставок, нагрузка педагогических работников;
- количество учителей, получающих высшее образование в ВУЗе, количество учителей, поступивших в ВУЗ;
- доля учащихся, охваченных профориентационной работой по популяризации педагогической профессии;
- доля учителей, прошедших повышение квалификации и (или) переподготовку.

Методы сбора и обработки информации: анализ, мониторинг.

Сроки реализации программы: апрель - ноябрь 2022 г.

Меря/мероприятия по достижению цели и задач:

- 1) организация и проведение мониторинга потребности в педагогических кадрах на 2022-2023 учебный год, составление перспективного плана кадрового обеспечения школы;
- 2) создание условий педагогам для получения высшего педагогического образования, прохождения курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки;

Ожидаемые конечные результаты реализации Программы:

- 1) обеспечение педагогическими кадрами на 2022-2023 учебный год и последующие годы;
- 2) создание комфортных условий труда, повышение мотивации педагогической деятельности у учителей;
- 3) устранение кадрового дефицита и сохранение педагогического контингента.

Исполнители: директор, заместитель директора по УВР, руководители ШМО.

Дорожная карта

№ п/п	Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные исполнители	Участники
1 этап:					
1.	Анализ имеющегося штатного расписания, кадровый прогноз	Проведение мониторинга потребности в педагогических кадрах на 2022-2023 учебный год, выполнение кадрового прогноза	Май 2022	Директор, заместитель директора по УВР	Педагогические работники
2.	Устранение кадрового дефицита	Организация методического сопровождения педагогов со средним специальным образованием, получающих и планирующих получить высшее педагогическое образование	Май 2022	Директор, заместитель директора по УВР	Учителя
2 этап:					
3	Сохранение кадрового потенциала	Создание комфортных условий для работы педагогов путём оптимизации учебной нагрузки и закрытия вакансий.	Сентябрь 2022	Директор, заместитель директора по УВР	Учителя
4	Мобильный учитель	Реализация программы «Мобильный учитель»	Сентябрь 2022	Директор, заместитель директора по УВР	Учителя